ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
ФОНДА
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ

Методическое пособие по развитию молодежного добровольческого движения в городе Югорске

АНО ПМИИД «МОЛОДЕЖЬ ЮГОРСКА» 2025 г.

Методическое пособие по развитию молодежного добровольческого движения в городе Югорске

Предисловие

Настоящее методическое пособие предназначено для тех, кто хочет развить свое понимание и навыки в области молодежного добровольчества. Оно включает подробное изложение методик и передового опыта, накопленного в ходе реализации проекта **Ресурсный Центр Добровольчества События** в городе Югорске.

Цель пособия — систематизировать и обобщить подходы, использованные в проекте, чтобы облегчить распространение успешного опыта и оказать помощь организациям и отдельным лицам, стремящимся развивать молодежное добровольческое движение.

Часть I. Введение в молодежное добровольчество

> *Добровольчество – это мощный ресурс развития общества, инструмент воспитания активной и социально ответственной молодежи.*

В г. Югорске волонтерское движение активно развивается, объединяя инициативных молодых людей, готовых менять жизнь города к лучшему.

Что такое молодежное добровольчество?

Молодежное добровольчество представляет собой активное участие молодых людей в общественно полезных проектах, направленных на решение социальных проблем своего региона или страны. Этот вид деятельности развивает личные качества, улучшает условия жизни окружающих и укрепляет гражданские позиции молодежи.

5 причин почему важно заниматься молодежным добровольчеством?

Прокачиваем скилы:
Волонтёрство — это твой личный тренажёр для прокачки важных качеств: работа в команде, управление проектами, коммуникация... Короче говоря, идеальная тренировка перед настоящим экшеном жизни. Как будто прошёл квест в стареньком RPG, только бонусы настоящие!

Ищем друзей по интересам:
А ещё тут крутейшее комьюнити, где можно познакомиться с людьми, похожими на тебя, с теми, кто тоже любит помогать миру стать чуть лучше. Возможно, среди них окажется тот самый друг детства, которого давно потерял, или будущий бизнес-партнёр твоей успешной IT-компании?

Повышаем уверенность:
Сделал хорошее дело? Молодец! Чувствуешь гордость внутри? Вау, вот оно настоящее счастье! А знаешь, когда ты помогаешь людям и видишь результат, твоя самооценка взлетает быстрее ракеты Илона Маска.

Получаем полезные плюшки:
Опыт волонтёра — это серьёзная строчка в резюме, уважуха работодателей и уважение окружающих. С таким опытом дорога открыта куда угодно: хочешь работать в крупной компании, поступать в университет мечты или открыть собственный стартап. Ну а если добавить сюда чувство удовлетворения и радости от помощи другим, получается вообще беспроигрышный вариант!

Часть II. Передовой опыт и рекомендации

Лучшие практики добровольческого движения в Югорске

1. **Лаборатория социальных проектов**: специальная площадка для разработки и подачи проектов на гранты.
2. **Школа молодежного лидерства и волонтерства**: интенсивная образовательная программа, направленная на повышение квалификации будущих организаторов и менеджеров.
3. **Конференции и форумы**: ежегодные конференции и круглые столы для обсуждения достижений и проблем добровольческого движения.

Лаборатория социальных проектов.

> Лаборатория социальных проектов играет ключевую роль в развитии молодежного добровольческого движения в городе Югорске.

Ее основная цель — помочь волонтерам и активистам разрабатывать и реализовывать социальные проекты, которые решают актуальные проблемы сообщества. Вот основные аспекты ее работы:

Генерация идей и разработка проектов

- **Обучение**: Волонтеры получают знания и навыки, необходимые для создания социальных проектов, от генерации идеи до оформления заявки на грант. Это включает обучение проектному менеджменту, анализу потребностей и планированию бюджета.

- **Практическая работа**: Участники лаборатории не только изучают теорию, но и применяют полученные знания на практике, разрабатывая реальные проекты. Это позволяет им получить опыт и уверенность в своих силах.

Обмен опытом и технологиями

- **Совместная работа**: Волонтеры обмениваются успешными практиками, технологиями и кейсами, что способствует формированию сообщества социально активных граждан. Это помогает участникам учиться друг у друга и находить новые подходы к решению проблем.

- **Консультации**: В лаборатории проводятся консультации с экспертами, которые помогают волонтерам разобраться в сложных вопросах и улучшить свои проекты.

Грантовая поддержка

- **Подготовка заявок**: Волонтеры учатся правильно оформлять заявки на гранты, что увеличивает шансы на получение финансирования для реализации своих идей. Лаборатория помогает участникам разобраться в требованиях грантодателей и подготовить конкурентоспособные проекты.

- **Поддержка в подаче заявок**: Лаборатория оказывает помощь в подаче проектов на гранты, что позволяет волонтерам сосредоточиться на содержании своих инициатив, а не на бюрократических процедурах.

Формирование сообщества

- **Нетворкинг**: Лаборатория способствует укреплению связей между волонтерами, что важно для создания устойчивой сети поддержки и сотрудничества. Это помогает участникам находить партнеров для своих проектов и обмениваться ресурсами.

- **Мотивация**: Участие в лаборатории повышает мотивацию волонтеров, так как они видят реальные результаты своей работы и получают признание за свои усилия.

Развитие компетенций

- **Проектные компетенции**: Участники осваивают полный цикл создания социального проекта, от идеи до реализации. Это включает навыки планирования, управления ресурсами, оценки рисков и анализа результатов.

- **Личностное развитие**: Лаборатория помогает волонтерам развивать такие качества, как ответственность, креативность и лидерские навыки, что делает их более уверенными и эффективными в своей деятельности.

Повышение социальной значимости

- **Распространение информации**: Лаборатория способствует распространению информации о социальных проблемах и способах их решения, что повышает осведомленность общества и привлекает внимание к волонтерским инициативам.

- **Влияние на сообщество**: Реализация проектов, разработанных в лаборатории, оказывает положительное влияние на местное сообщество, улучшая качество жизни и создавая новые возможности для молодежи.

> *Пример работы лаборатории*:
>
> В рамках лаборатории социальных проектов волонтеры разработали и подали на грантовый конкурс 23 проекта (при плане — 15). Это свидетельствует о высокой вовлеченности и эффективности обучения. Участники не только изучили теорию, но и применили знания на практике, что позволило им создать проекты, которые действительно решают актуальные социальные проблемы.
>
> Таким образом, лаборатория социальных проектов является важным инструментом для развития молодежного добровольчества, способствуя не только созданию конкретных проектов, но и формированию активной гражданской позиции у молодежи.

Школа молодежного лидерства и волонтерства

В рамках проекта Ресурсный Центр Добровольчества События в городе Югорске были реализованы разнообразные образовательные программы, направленные на развитие навыков и компетенций молодежи в области волонтерства и социальной активности.

Эти программы включали мастер-классы, вебинары, Добрые уроки и другие мероприятия, которые способствовали вовлечению молодежи в добровольческое движение.

Мастер-классы

Мастер-классы были организованы для формирования волонтерского штаба и повышения компетенций участников. В рамках проекта было проведено не менее 2 мастер-классов для не менее 20 человек из целевой группы. Темы мастер-классов включали:

- **Фандрайзинг и краудфандинг**: Участники узнали о различных платформах для народного финансирования и методах привлечения ресурсов для реализации социальных проектов.

- **Маркетинговые задачи**: Волонтеры и активисты некоммерческих организаций получили навыки продвижения своих инициатив и привлечения внимания к социальным проблемам.

Мастер-классы проходили в Ресурсном центре добровольчества, что позволило участникам получить практический опыт и обменяться идеями.

Вебинары

Вебинары стали важной частью образовательной программы, так как они обеспечивали доступ к знаниям для участников, находящихся в разных местах. В рамках проекта было проведено не менее 1 вебинара для не менее 25 человек из целевой группы. Темы вебинаров включали:

- **Планирование бюджета для социальных проектов**: Участники ознакомились с практикой планирования бюджета и различными формами привлечения ресурсов.

- **Создание социальных проектов**: Вебинар был посвящен методам разработки и реализации социальных инициатив.

Вебинары проводились в онлайн-формате, что позволило участникам из разных регионов присоединиться к обучению.

Добрые уроки

Добрые уроки были организованы для учащихся старших классов и студентов колледжей с целью повышения их осведомленности о волонтерстве и социальной ответственности. В рамках проекта было проведено несколько Добрых уроков, которые охватили более 150 человек. Эти уроки включали:

- **Интерактивные занятия**: Учащиеся участвовали в играх и дискуссиях, которые помогали им лучше понять, что такое волонтерство и как оно может изменить жизнь.

- **Практические задания**: Участники разрабатывали собственные социальные проекты, что позволило им применить полученные знания на практике.

Добрые уроки способствовали формированию положительного имиджа образовательных учреждений как активных пропагандистов доброты и социальной ответственности.

Медиашкола

Медиашкола была создана для обучения медиа-волонтеров. В рамках медиашколы было обучено не менее 31 медиа-волонтера, которые затем создали и разместили не менее 90 видеороликов социальной рекламы и единиц контента. В медиашколе также были проведены не менее 2 тренингов для не менее 40 человек из целевой группы. Медиашкола помогла:

- **Развить навыки создания контента**: Волонтеры научились снимать и монтировать видеоролики, писать пресс-релизы и работать с социальными сетями.

- **Продвигать волонтерские инициативы**: Созданные медиа-волонтерами материалы способствовали распространению информации о социальных проблемах и волонтерских проектах.

> Медиашкола стала важным инструментом для привлечения внимания к волонтерскому движению и вовлечения молодежи в социальные проекты.

Образовательные программы, включая мастер-классы, вебинары, Добрые уроки и медиашколу, сыграли ключевую роль в развитии молодежного добровольческого движения в Югорске.

> Они не только повысили осведомленность молодежи о волонтерстве, но и помогли участникам приобрести практические навыки, необходимые для реализации социальных проектов. Эти программы способствовали формированию активной гражданской позиции и вовлечению молодежи в решение социальных проблем.

Круглый стол с представителями добровольческих организаций

> Круглый стол с представителями добровольческих организаций является важным инструментом для обсуждения актуальных вопросов, обмена опытом и поиска решений в области волонтерства.

В рамках проекта Ресурсный Центр Добровольчества События в городе Югорске такие мероприятия стали неотъемлемой частью работы по развитию молодежного добровольческого движения.

Цели круглого стола:

1. **Обмен опытом**: Круглый стол предоставляет возможность представителям различных добровольческих организаций поделиться своими наработками, успехами и трудностями. Это помогает участникам учиться друг у друга и находить новые подходы к решению социальных проблем.

2. **Обсуждение проблем**: На круглом столе обсуждаются актуальные вопросы, с которыми сталкиваются волонтеры и организации. Это может включать вопросы финансирования, организации мероприятий, взаимодействия с властями и другими структурами.

3. **Формирование сети**: Мероприятие способствует созданию сети контактов между участниками, что важно для совместной работы над проектами и обмена ресурсами.

4. **Поддержка инициатив**: На круглом столе представляются новые проекты и инициативы, которые могут получить поддержку и финансирование. Это помогает развивать новые направления волонтерской деятельности.

5. **Повышение осведомленности**: Круглый стол привлекает внимание общественности к проблемам и достижениям добровольческого движения, что способствует росту числа участников и поддержке со стороны общества.

Формат проведения:

Круглый стол обычно включает:

- **Пленарные заседания**: Обсуждение ключевых тем и докладов от ведущих экспертов и активистов.

- **Круглые столы**: Неформальные дискуссии в небольших группах, где участники могут более детально обсудить конкретные вопросы.

o **Мастер-классы и воркшопы**: Практические занятия, направленные на развитие конкретных навыков, таких как управление проектами, фандрайзинг и коммуникация.

Результаты:

Проведение круглых столов в рамках проекта Ресурсный Центр Добровольчества События привело к:

o **Увеличению числа участников**: Мероприятия привлекли внимание молодежи и новых волонтеров, что способствовало росту числа участников добровольческого движения.

o **Улучшению координации**: Участники получили возможность наладить более тесные связи и наладить сотрудничество между различными инициативами.

o **Развитию новых проектов**: На круглых столах были представлены и поддержаны новые социальные проекты, которые впоследствии были реализованы.

o **Повышению осведомленности**: Мероприятия способствовали повышению осведомленности общественности о важности и значении добровольческой деятельности.

Рекомендации по улучшению системы волонтерства

- Увеличьте информированность населения о возможности стать волонтером путем информационных кампаний и интерактивных площадок.
- Включайте представителей бизнеса и общественных организаций в процесс планирования и координации мероприятий.
- Улучшайте механизм обратной связи, регулярно собирайте мнения и пожелания участников, адаптируйтесь к потребностям и ожиданиям молодежи.

Заключение

Методическое пособие предлагает проверенные и надежные способы построения эффективного молодежного добровольческого движения. Надеемся, что оно станет полезным инструментом для многих специалистов и энтузиастов, желающих изменить мир вокруг себя к лучшему!

Это руководство отражает богатый опыт команды проекта **Ресурсный Центр Добровольчества События** чей труд направлен на укрепление потенциала молодежного добровольчества в нашем обществе.